Reservistenmagazine Koninklijke Landmacht | *Nummer 11, november 2019*

November Romeo

BUREAU RESERVISTEN CLAS
NIEUWSBERICHTEN

WAAROM DOORONTWIKKELING KNR?
AANGEPASTE ROL IN VEILIGHEID NEDERLAND

NIEUW: RESERVISTEN ADVIES RAAD
TALENTONTWIKKELING VOLGENDE FUNCTIE

VERGETEN OORLOG IN KOREA
OOK EEN RESERVIST SNEUVELDE

INHOUD

NOVEMBER ROMEO

Reservistenmagazine Koninklijke Landmacht

3 Nieuws uit het Bureau Reservisten CLAS

6 Waarom doorontwikkeling Korps Nationale Reserve?

10 Nieuw: Reservisten Advies Raad (RAR)

14 Korpsdag 2019 vol extra facetten

18 Instructieteam begeleidt Transitiepeloton bij 11LMB

22 Natresmilitair sneuvelde in Korea oorlog

26 Flitsen (korte berichten)

36 Colofon

Cover

Eenheden uit het Korps Nationale Reserve waren prominent aanwezig tijdens Prinsjesdag 2019 in Den Haag.

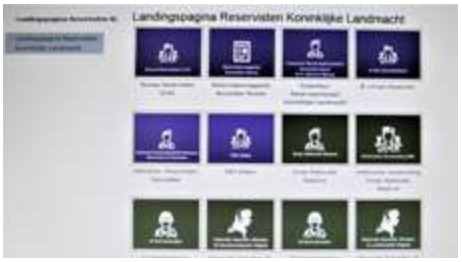
FOTO: MAJ FRED WARMER

Abonnement November Romeo

Veel reservisten krijgen November Romeo in 'de lijn' doorgestuurd. Maar dit gebeurt niet altijd. Voor iedereen bestaat de mogelijkheid om zich gratis te abonneren. Niet alleen reservisten, maar ook andere geïnteresseerden zoals beroepsmilitairen, familieleden of werkgevers. Aanmelding is simpel. Op onderstaande link kan iedereen zich inschrijven met een e-mailadres. Bij verschijning van November Romeo komt direct een bericht om de nieuwste editie online te openen. Abonnement stopzetten? Onder iedere mail van November Romeo staat de functie 'uitschrijven'. In- of uitschrijven voor het abonnement is eenvoudig:
inschrijven.reservistenlandmacht.nl

Ook op intranet landmacht

In Mulan, het intranet van het Ministerie van Defensie, is November Romeo ook te vinden in het intranet portal reservisten CLAS. November Romeo heeft een opvallende button op deze pagina:
intranet.mindef.nl/kl/staf_clas/organisatie/eenheden_directies/kabinet/Landingspagina_Reservisten_KL/index.aspx



Centrale portal intranet CLAS over reservisten

Het Commando Landstrijdkrachten heeft op intranet een speciale landingspagina voor en over reservisten. Deze portal wijst snel de weg naar alle zaken die met reservisten te maken hebben. Met grote buttons in heldere iconen is alles overzichtelijk gepresenteerd. Alle landmachteenheden met reservisten hebben een button, evenals clustervragen als 'Ik wil een reservist inzetten' of 'Hoe zit het met P&O/arbeidsvoorwaarden'. De portal helpt iedereen binnen CLAS om direct het juiste antwoord te krijgen over de inzet van, het omgaan met en de regelgeving rond reservisten. Ook actief dienende reservisten vinden er veel broninformatie.

‘INSCHALINGSNOTA’ INGEVOERD

Elke nieuwe militair krijgt een zogenaamd ‘Salarisnummer bij aanstelling’. In de uitvoeringspraktijk bleek in diverse situaties ongelijkheid te ontstaan tussen beroepscollega’s en reservisten. De Directie P&O van de Koninklijke Landmacht repareert dit nu per direct. Hiervoor is de inschalingsnota op 18 oktober 2019 getekend door luitenant-generaal Martin Wijnen, de Commandant Landstrijdkrachten. Citaat uit de nota: “Gelet op de veelzijdige inzet van reservisten, waarbij soms meerdere functies naast elkaar worden vervuld, is een beoordeling van aanwezige kennis en ervaring benodigd voor de uitoefening van de functie(s), minder goed te maken. Om die reden zal ik, in aansluiting op de uitvoeringspraktijk bij andere Defensieonderdelen, het salarisnummer bij aanstelling van reservisten baseren op hun leeftijd.”

In de kern komt het erop neer dat de leeftijd van de reservist nu bepalend is voor zijn of haar salarisnummer. De hoogte van het salarisnummer is namelijk van belang voor de hoogte van de beloning. Vooral voor reservisten met een wat hogere leeftijd was het oude systeem discriminerend. Voor alle nieuw aan te stellen reservisten zijn de nieuwe richtlijnen:

- Aan de reservist van 20, 21, 22 of 23 jaar wordt het salarisnummer 1, 2, 3 of 4 toegekend. Reservisten jonger dan 20 jaar krijgen het nummer 0. Reservisten van 24 jaar blijven dat jaar op trede 4.
- Aan de reservist wordt, voor ieder jaar dat hij ouder is dan 24 jaar, een extra salarisnummer toegekend.

Van alle reservisten die al eerder werden aangesteld wordt het bestaande salarisnummer tegen het licht gehouden. Deze herziening gebeurt aan de hand van deze criteria:

- Het salarisnummer van reservisten wordt vastgesteld aan de hand van de leeftijd op 1 januari 2019.
- De ‘klikmaand’ (de maand waarin het salarisnummer met 1 wordt verhoogd) blijft ongewijzigd.

Indien deze herziening leidt tot een ophoging van het salarisnummer, vindt deze plaats met terugwerkende kracht per 1 januari 2019. Het is voor reservisten niet nodig om actie te ondernemen. Aan de hand van hun leeftijd vindt het inschalingsproces automatisch plaats voor het einde van 2019. Wie daarna nog van mening is dat de inschaling niet klopt, kan daarover t.z.t. contact opnemen. De gegevens hiervoor volgen in een volgende November Romeo. Voor het grootste deel van het reservepersoneel heeft de wijziging van het salarisnummer geen effect op de daadwerkelijke beloning. Naar verwachting

zal ongeveer 30% van de reservisten hun beloning zien toenemen om in lijn te komen met hetgeen gebruikelijk is bij het inschalingssysteem van hun beroepscollega's.

DCPL verzorgt de toekenning van het salarisnummer bij aanstelling van nieuwe reservisten. Het DCHR past ook het salarisnummer aan van de bestaande reservisten (met terugwerkende kracht tot 01-01-2019). Voor eventuele vragen kunnen reservisten terecht bij de personeelsdienst van hun eenheid.

TIJDELIJK BEVORDERD, HOE ZIT DIT NU EIGENLIJK?

De Individuele Inzet Reservisten (IIR) is in de afgelopen jaren sterk gegroeid. De reservisten die een IIR vervullen, doen dit naast hun primaire reservistenfunctie bij één van de eenheden (bijvoorbeeld een natresbataljon of 1CMI Co). Omdat de toewijzing van een IIR gebaseerd wordt op civiele kennis en ervaring, komt het regelmatig voor dat reservisten voor de vervulling en duur van die IIR (tijdelijk) worden bevorderd. Het uitgangspunt bij deze (tijdelijke) bevordering is dat er een functiebeschrijving is opgesteld die aansluit op de IIR functie. Zo zijn bijvoorbeeld vastgesteld de werkzaamheden, het vereiste (civiele) opleidingsniveau en de gewenste competenties.

Deze functiebeschrijving is of wordt gewaardeerd met een bepaalde rang, die in overeenstemming is met hetgeen gebruikelijk is binnen de Koninklijke Landmacht. Zo nodig wordt advies ingewonnen bij de afdeling Advies en Begeleiding van het Defensie Centrum Organisatie & Formatie. Als een kandidaat wel voldoet aan de gestelde voorwaarden, maar een lagere rang heeft op zijn/haar primaire reservistenfunctie, kan deze voor de duur van de IIR worden bevorderd. Na afloop van de IIR gaat de reservist terug naar zijn of haar oorspronkelijke rang (behorende bij de primaire arbeidsplaats).

BIJZONDERE INSTROOM OFFICIEREN GEOPEND

Bij het Bureau Bijzonder Instroom Koninklijke Landmacht (BBI CLAS) komen veel verzoeken binnen van reservisten die beroepsmilitair willen worden. Zij bieden een grote diversiteit aan civiele en militaire ervaring. Aan deze manier van instroom zitten enkele haken en ogen, maar gezien de belangstelling onder reservisten en de personele tekorten, wil het BBI CLAS kijken hoe wens en behoefte op elkaar zijn aan te sluiten

Hiervoor zijn diverse INFOOP's opgesteld, waarmee reservisten de mogelijkheid wordt geboden om hun loopbaan te vervolgen als beroepsofficier. Het betreft officiersfuncties binnen P&O, C&E (Communicatie & Engagement) en diverse specialisten-functies in de KL. Op dit moment is het niet mogelijk om met één druk op de knop alle reservisten binnen Defensie te bereiken. Vandaar ook de aankondiging in November Romeo en het verzoek om binnen het eigen reservistennetwerk deze oproep te plaatsen.

De betreffende INFOOP's zijn te vinden op

intranet. Onderstaande link werkt alleen op een defensiecomputer of via inloggen met de Telestick!
https://dwrd.mindef.nl/sites/SWR002982/Open%20Bibliotheek/Forms/Alle%20documenten.aspx

DEFENSIE ZOEKT TOLKEN; REGISTREER JE TALENKENNIS!

Sinds mei 2019 is het voor alle defensiemedewerkers mogelijk om hun vreemde talenkennis te registreren in Peoplesoft. Het doel is om de aanwezige talenkennis zichtbaar te maken en deze te kunnen benutten. Medewerkers krijgen hiermee de kans om op basis van hun taalvaardigheid zichzelf verder te ontplooien. Defensie wil haar pool van tolken uitbreiden, zodat er voldoende tolkencapaciteit is tijdens missies en operaties.

De doelgroep omvat militairen en reservisten, met vastgestelde taalkennis, om in een nevenfunctie als militair tolk op te treden. Deze militaire nevenfunctie biedt een interessante mogelijkheid om een taal in praktijk te brengen. Medewerkers doen ervaring op buiten het eigen werkgebied en hun eigen operationeel commando.

Mocht, na de registratie van iemands talenkennis, interesse te bestaan voor tolkinzet door het Talencentrum Defensie (team Operationele Tolkinzet), dan wordt contact opgenomen voor een vervolgtraject. Dit bestaat onder meer uit een intakegesprek, een tweedaagse workshop tolkvaardigheden, een taalniveaumeting en een functiegerichte competentiemeting.

Registreer de talenkennis in Peoplesoft via de App ‘Selfservice taalvaardigheid’. Te vinden in Selfservice onder ‘Alle Apps’> Opleiding en Kwalificeren’.

Meer informatie via Selfservice op de intranetpagina Militair Tolk. Deze link werkt alleen op een defensiecomputer of inloggen met de Telestick: http://intranet.mindef.nl/dosco/nlda/instituten/TCD/06_operationele_tolkinzet/Intro_Operationele_Tolkinzet.aspx

WAAROM DOORONTWIKKELING KORPS NATIONALE RESERVE?

De veiligheidssituatie in de wereld, inclusief Europa, is sterk veranderd. Hierop inspelend verschuiven de operationele prioriteiten van CLAS van expeditionair optreden (missies) naar optreden binnen een grootschalige hybride oorlogsvoering. In deze dreiging is het aannemelijk dat de gevechtsbrigades internationaal worden ingezet. Voor de eenheden van het Korps Nationale Reserve heeft deze nieuwe veiligheidsvisie gevolgen. Zij krijgen een toenemende taak in de nationale veiligheid en worden in de nabije toekomst de basiscapaciteit van de Koninklijke Landmacht voor het bewaken en beveiligen in Nederland.

TEKST: LKOL ROELAND DEN HOLLANDER / ELNT ROBERT WITSEN **FOTO'S:** BEELDARCHIEF KNR

De natresbataljons zijn voor deze taken al grotendeels voorbereid, maar dienen zich de komende jaren verder te ontwikkelen. Binnen de directie DT&O van staf CLAS is de 'Kerngroep Doorontwikkeling Nationale Reserve' opgericht. Deze heeft tot taak om op basis van het vernieuwde Functioneel Concept Natres de ontwikkelingsaspecten te identificeren, voor te bereiden en in samenwerking met de natreseenheden te faciliteren en te implementeren. Hiermee tracht de kerngroep de extra belasting voor de eenheden tot een minimum te beperken.

Waar gaat het in de doorontwikkeling van de natreseenheden over?

1. *Gegarandeerde basiscapaciteit*
   Om de rol als basiscapaciteit voor het bewaken en beveiligen in te vullen, dient de commandant landstrijdkrachten te kunnen plannen op gegarandeerde inzet vanuit het KNR. Hiervoor is, o.a., een effectief inventarisatie- en alarmeringssysteem ontwikkeld. Dit zogenaamde Quick Respons System (QRS) wordt in 2020 ingevoerd. Het is planningssoftware voor de organisator en, middels een app op de mobiele telefoon, een alarmerings- en reactiesysteem voor de individuele militair. Hiertoe krijgen alle reservisten binnenkort een mobiele telefoon van Defensie verstrekt. Met het oog op de ontwikkelingen, want het sneller reageren op een alarmsituatie heeft gevolgen voor de civiele omgeving van de reservist, verschijnt binnenkort een werkgeversbrochure. Ook krijgt employer-support nadere aandacht.

2. *Operationele aanpassingen*
   Op operationeel gebied dienen natreseenheden in staat te zijn om geïntegreerd op te treden met civiele autoriteiten, waaronder de Nationale Politie (NP). Momenteel wordt binnen het KNR een speciaal met de NP afgestemde kwalificatietraject uitgevoerd rond B&B Terrorisme In Nederland (TIN). Om straks op (samengesteld) bataljonsniveau te kunnen optreden, worden de bestaande stafdetachementen getransformeerd naar een bataljonsstaf. Een pilot hiervoor loopt nu bij 10 Natresbataljon, in samenspraak met de andere natresbataljons.

3. *Personele aanpassingen*
   Het is goed om te beseffen dat de geplande aanpassingen niet van toepassing zijn op iedereen. Deelname aan één van de TIN-opgeleide pelotons, met een snellere reactietijd, een aangepaste contractvorm en een passende consignatievergoeding, blijft een vrije keuze. Wie liever blijft werken zoals nu gebruikelijk is, met zijn of haar huidige beschikbaarheid, dan is daar ook in het KNR van morgen alle ruimte voor.

   De huidige natresmilitair vervult zijn/haar verplichtingen met een 0-uren contract. De reservist dient een vaststaand aantal uren op te komen voor verplichtingen rond opleiding en training, MBV, onderhoud en bedrijfsvoering. De resterende jaaruren zijn in te roosteren voor geplande inzet en/of steunverleningen. Zonder nieuwe contractvormen dienen de aangepaste activiteiten binnen het reguliere urenplafond te blijven. Nu al dreigen diverse sleutelfunctionarissen overvraagd te worden vanwege een uitbreidingen van de bedrijfsvoeringprocessen. Dit knelpunt krijgt alle aandacht nu.

4. *Materieel en innovatie*
   Naast het verbeteren van het huidige KNR-materieel, zoals dit ook voor andere landmachteenheden geldt, wordt gekeken hoe met innovaties en slimme oplossingen het bewaken en beveiligen nog efficiënter is uit te voeren. Een speciaal innovatiepeloton

test momenteel diverse grondsensoren en camerasystemen. Ook het eventueel inzetten van drones binnen het KNR is onderwerp van praktisch onderzoek.

5. *Bewaken van de uniformiteit*
   Tijdens een grootschalige inzet treden de natreseenheden meestal samengesteld op. Daarbij is het essentieel om goed op elkaar te zijn ingespeeld en dezelfde taal te spreken. De gewenste uniformiteit geldt voor de manier van optreden, maar ook voor standaard operationele procedures, materieel en uitrusting. Omdat de natresbataljons sinds 2011 individueel zijn ondergebracht in de drie gevechtsbrigades, wordt de gewenste uniformiteit mede bewaakt door de Kerngroep vanuit de DIR DT&O/Staf CLAS. Voor het verder borgen van uniformiteit en kwaliteit zijn de voorbereidingen in volle gang voor het inrichten van een eigen kenniscentrum (KCGGM/INF/NATRES) en een eigen opleidingseenheid binnen het OTCo/KMS. Exacte besluitvorming dient nog plaats te vinden.

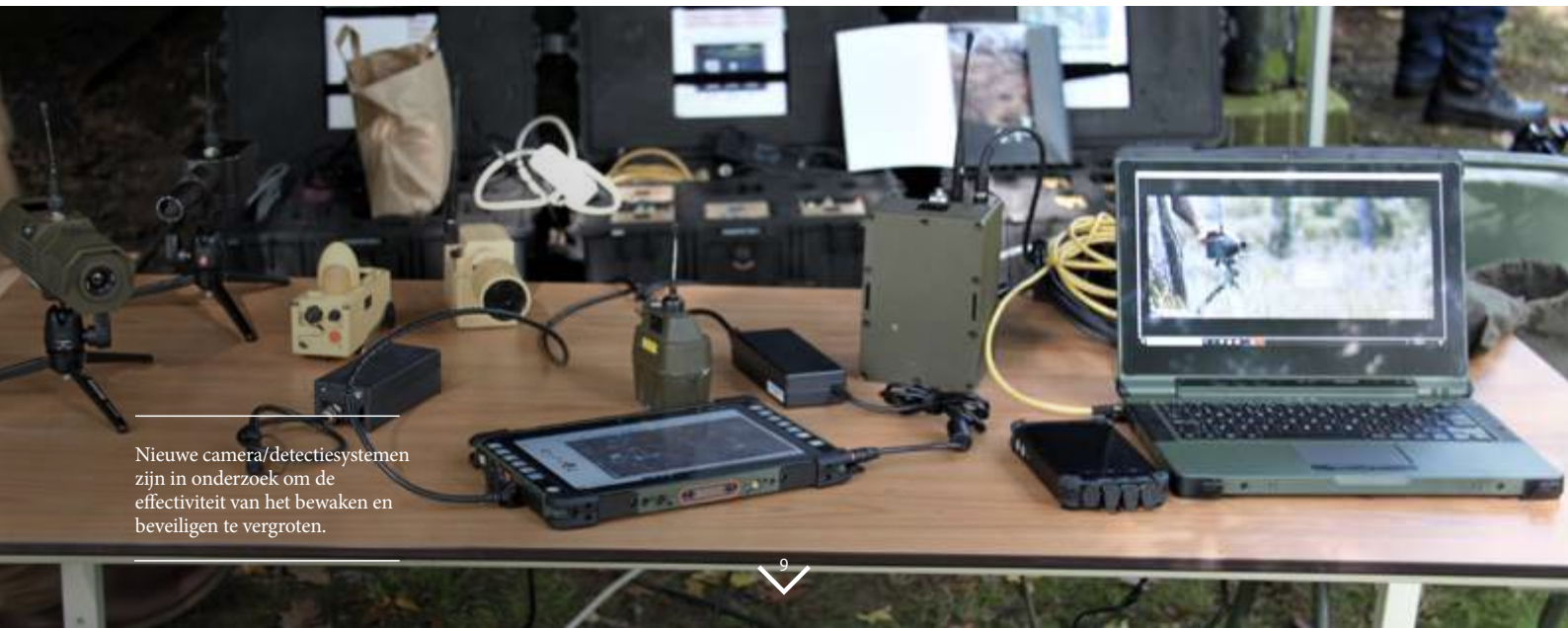
Tijdspad van de veranderingen

Om de natreseenheden in 2022 als basiscapaciteit gereed te kunnen stellen is het doorontwikkelingsproces noodzakelijk. Toch zal er op korte termijn niet heel veel veranderen. De opkomsturen blijven afgestemd op reservisten met een civiele baan of studie. De eerst merkbare stappen zijn de TIN-opleiding, de invoering van het QRS, bewaken van de uniformiteit en het ontwikkelen van inzetmogelijkheden met innovatief materieel. Vooral rond de personele doorontwikkeling, met nieuwe contractvormen, is de realisatie sterk afhankelijk van de centrale organisatie (Hoofd Directeur Personeel) en de vakbonden. Hopelijk zijn ook op dat front binnenkort resultaten te verwachten.

Nadere informatie is te vinden op de SWR op intranet *(alleen toegankelijk met een defensiecomputer of door in te loggen met de Telestick);* https://dwrd.mindef.nl/sites/SWR005084/SitePages/Kerngroep%20doorontwikkeling.aspx

Lijst van afkortingen

B&B = Bewaken & Beveiligen
CLAS = Commando Landstrijdkrachten
DT&O = Directie Training & Opleidingen
KMS = Koninklijke Militaire School
KNR = Korps Nationale Reserve
MBV = Militaire Basis Vaardigheden
NP = Nationale Politie
OTCo = Opleiding- & Training Commando
QRS = Quick Respons System
TIN = Terrorisme in Nederland



Nieuwe camera/detectiesystemen zijn in onderzoek om de effectiviteit van het bewaken en beveiligen te vergroten.

TALENTONTWIKKELING NAAR VOLGENDE FUNCTIE

Brigadegeneraal Kees de Rijke, directeur P&O van de Koninklijke Landmacht, heeft een heldere visie op reservisten: “De landmacht moet hen behandelen als vaste krachten. Er dient geen verschil te zijn in rechtspositie of regelgeving. De ene militair maakt meer uren dan de ander, maar dat moet alles zijn.” Er worden nu flinke stappen voorwaarts gemaakt. Eén ervan is de nieuwe Reservisten Advies Raad (RAR). Generaal De Rijke en kolonel Stallmann lichten de ontwikkeling toe.

De nieuwe Reservisten Advies Raad komt geregeld bijeen in de Kromhoutkazerne.

TEKST: ELNT ROBERT WITSEN **FOTO'S:** MCD, BEELBANK KNR

In het gelijktrekken van reservisten aan beroepscollega's voegt P&O de daad bij het woord. Er zijn al nieuwe regelingen klaar voor invoering. Een mijlpaal is de 'Inschalingsnota 2019' met salarisschalen voor reservisten die overeenkomen met die van voltijdscollega's. De Rijke: "De leeftijd van de reservist wordt nu ook bepalend bij het toekennen van een salarisnummer en dat is van belang voor de hoogte van de beloning. Dat was bij de beroeps altijd al zo. Omdat reservisten soms op een wat latere leeftijd instromen, bestaan oneerlijke verschillen. Dit wordt nu rechtgetrokken en met terugwerkende kracht gerepareerd."

Voortijdig detecteren

De generaal heeft ook oog voor persoonlijke ontwikkeling. De Rijke: "Per wapen of dienstvak kennen we nu de beroeps de Personeel Advies Raad (PAR). Deze heeft als doel om aankomende talenten te scouten en voor te bereiden op een volgende carrièrestap. Voor bepaalde reservistenfuncties is zo'n traject ook goed en daarin gaat de nieuwe Reservisten Advies Raad (RAR) voorzien. Daarnaast wordt de capaciteit van de P&O-afdelingen bij de brigades uitgebreid om, net als bij de beroeps, ook de reservisten onder hun hoede te nemen. Ook dit moet de gang van zaken rond de arbeidssituatie van reservisten verder helpen stroomlijnen."

Inspelend op de wens van 'talentonwikkeling' is recent de RAR tot stand gekomen. Voorzitter is kolonel Fulco Stallmann, plaatsvervangend Inspecteur Reservepersoneel KL. Het complete RAR-team wordt momenteel uitgebouwd. Stallmann: "De eerste stap van de RAR is het vaststellen van cruciale reservistenfuncties. Denk aan commandanten van eenheden of hogere staffuncties, zowel officieren als onderofficieren. De RAR maakt een meerjarige planning over de verwachte vacatures. Waar het vooral om gaat is het detecteren van geschikte

RAR helpt bij het signaleren van noodzakelijke competenties in de volgende stap in de militaire loopbaan.

mensen en hen in een vroeg stadium voor te bereiden."

Drempelverlagend

Tot op heden werd op vrijkomende functies reactief gereageerd; er is een vacature en deze wordt opengesteld voor sollicitatie. Stallmann: "Dat leverde soms teleurstelling op van twee kanten. Mensen die wel interesse hadden, maar nog over onvoldoende bagage beschikten, reageerden in de trend van 'had ik het maar eerder geweten'. Ook de commandant zag op deze ad hoc basis lang niet altijd de juiste kandidaten verschijnen voor de vacature. Dat wil de RAR nu gaan verbeteren."

De commandant van het Korps Nationale Reserve, Ikol Hans Berding, is geen lid van de RAR, maar wordt betrokken als adviseur. Bijvoorbeeld bij de eerste vacature die de nieuwe RAR recent begeleidde; die van commandant 30 Natresbataljon. Berding: "De eisen die hieraan worden gesteld zijn ons goed bekend. Wij hebben geholpen om de dossiers van serieuze kandidaten compleet te maken. Wat ik als bijkomend voordeel zie van de RAR, is dat zij kan helpen om de drempels tussen de 'bloedgroepen' van reservisten te verkleinen. De roulatie tussen bijvoorbeeld de Natres, 1CMI Commando of Natops verloopt nog niet optimaal. Met de RAR is hier ook winst te behalen."

Commandant beslist

De RAR bekeek de dossiers en nodigde enkele kandidaten uit voor een gesprek over de functie van bataljonscommandant. Stallmann: "Van de positief beoordeelde kandidaten zijn de dossiers voorgelegd aan generaal Maas, de commandant van 13 Lichte Brigade. Dat is de eenheid waaronder 30 Natresbataljon valt. Hij was degene die de eindgesprekken voerde en de beslissing nam tot aanname van de nieuwe luitenant-kolonel. We kregen van de generaal

Opleiding & training, hier aan de KMA, is essentieel voor groei in carrière.

een positieve terugkoppeling over de geleverde voorbereiding vanuit de RAR."

De Rijke: "Het is goed om te beseffen dat de RAR adviseert en geschikte mensen voordraagt maar het is aan de commandant om te beslissen wie op een stoel komt. Ook als dat iemand is die niet via de RAR solliciteert. Die lijn geldt ook voor kandidaten die binnen de RAR voorbereid willen worden op hun volgende carrièrestap. Zij dienen hun ambities kenbaar te maken bij hun huidige commandant. Als die hierin ook muziek ziet, kan de persoon voorgedragen worden richting de RAR."

Next step voor wie?

Voor wie kan de RAR een hulpmiddel zijn in hun 'next step'? Bijvoorbeeld sergeant-majoors die een adjudantstoel ambiëren. Luitenants die compagniescommandant willen worden. Majoors die naar een hoger dek willen.
De Rijke: "Bij elke functie horen specifieke competenties. Heb je die al, dan is het relatief makkelijk. Maar niemand is een schaap met vijf poten en er zijn altijd aandachtspunten. Met de RAR kan aan het voorbereidingstraject naar de volgende functie worden gewerkt, zodat ontbrekende kennis of ervaring wordt aangevuld. De juiste match is in het belang van iedereen."

KORPSDAG 2019 VOL EXTRA ELEMENTEN

Op zaterdag 5 oktober was het Infanterieschietkamp in de Harskamp het decor voor de grote jaarlijkse Korpsdag van het Korps Nationale Reserve (KNR). De editie 2019 had een extra cachet met een grotere opzet. Bezoekers konden genieten van de jaarlijkse Schiet- en Vaardigheidswedstrijden (LS&VW), afname MLV (Militaire Lichamelijke Vaardigheid), demo's van nieuw materieel en presentaties over de doorontwikkeling van het KNR.

TEKST: ELNT ROBERT WITSEN **FOTO'S:** MAJ FRED WARMER, ELNT ROBERT WITSEN, AOO FRANK ANNOTEE

De luitenant-kolonels Gödecke en Den Hollander gaven presentaties aan alle bataljons over wat de doorontwikkeling van de eenheden gaat betekenen als zij basiscapaciteit voor de landmacht worden voor het bewaken en beveiligen (B&B) in Nederland. Gödecke: "Het motto van de nieuwe Commandant Landstrijdkrachten is leveren! De natresbataljons zijn goed op weg en aan het einde van dit jaar zijn 700 militairen opgeleid tot B&B TIN (Terrorisme In Nederland). Dit wordt stapsgewijs verder uitgerold en daaraan hebben we de komende tijd de handen vol."

Lkol Den Hollander vulde de grote lijn aan met de praktische invulling voor de eenheden: "De geformeerde Kerngroep gaat jullie helpen om de plannen te implementeren, waaronder het coördineren van de opleiding B&B TIN. Het heeft een tweeledig doel. Eén om de neuzen in dezelfde richting te houden, want we gaan steeds vaker samengesteld optreden. Tijdens inzetten moeten we echt met elkaar dezelfde taal spreken. Twee: heel praktisch, om te helpen de doelstellingen te behalen en bij te springen in begeleiding waar nodig."

Blik op de toekomst

Bij de doorontwikkeling van het KNR hoort ook innoveren met nieuwe middelen om de effectiviteit in het bewaken en beveiligen te vergroten. Een 'innovatiepeloton' is al enige tijd bezig om interessante toekomstige aanvullingen te testen. Bijvoorbeeld de aanschaf van een mobiele wapenkamer die vermomd zit in een zeecontainer. Deze innovatieve units worden nu ingevoerd bij het Korps Commandotroepen, maar kunnen ook voor inzet in Nederland nuttige diensten bewijzen. De leverancier van de wapenkamer toonde tevens een modulair systeem van kogelwerende panelen. Ook dit kogelwerende systeem kan voor het KNR van toegevoegde waarde zijn.
Op het kazerneterrein werd een nieuw

Tijdens de Korpsdag werden noviteiten getoond als VOSS en camera/detectiesystemen.

type camouflagenet getoond. Evenals het VOSS-systeem, de nieuwe persoonlijke gevechtsuitrusting die modulair is opgebouwd om aan allerlei typen omstandigheden te voldoen. Veel aandacht was er voor camera- en sensorsystemen. Wellicht krijgt het KNR in 2020 hierover de beschikking. Volgens de projectcoördinator neemt de effectiviteit van het bewaken en beveiligen hiermee sterk toe. Het levert de commandopost (CP) livebeelden. Met dit systeem zal een nieuwe functie in de CP ontstaan: die van operator. Deze dient de informatie en beelden te vertalen naar een helder plaatje, waarop de commandant zijn beslissingen kan nemen.

MLV blijkt pittig

De Historische Collectie KNR (voorheen 'Natresmuseum'), gelegen op de kazerne, was de hele dag open. Recent zijn de presentaties vernieuwd en de collectie met diverse aanwinsten uitgebreid. Vice-voorzitter HC-KNR elnt b.d. Sjaak Vinke toonde met trots de recente aanwinst; de midterm-balk van de begin 2019 afgesloten bewakingsmissie in Jordanië door militairen van 10 Natresbataljon. De balk staat symbool voor de uitzending. Vinke: "Deze natresmilitairen zijn nu veteranen. Er zijn de laatste decennia veel reservisten op missie geweest. Aan dit nieuwe verleden over veteranen gaan we in de collectie meer aandacht besteden. Er wordt al hard aan gewerkt."

Voor de eerste keer konden natresmilitairen tijdens de Korpsdag de MLV-test (Militaire Lichamelijke Vaardigheden) afleggen. Bij succesvolle afronding verdienen zij de MLV-speld, die gedragen mag worden als onderscheiding op het uniform. De belangstelling bleek groot. Ruim 100 kandidaten schreven zich in, waarvan er 64 verschenen voor afname. Het eindresultaat viel tegen: slechts 22 behaalden de MLV-speld. Volgens de LO/Sport instructeur: "Het initiatief is goed, maar we zagen dat veel mensen zich

De ‘Bartelsbeker’ is een nieuwe wisseltrofee.

onvoldoende hadden voorbereid. De MLV is pittig en menigeen onderschatte dat. Ons advies is om dit MLV-moment vast te integreren in de Korpsdag. Wij willen de natreseenheden wel helpen om geïnteresseerde kandidaten goed voor te bereiden. Er bestaat zeker behoefte aan.”

LS&VW winnaars 2019

De basis van de Korpsdag is traditiegetrouw de Landelijke Schiet- en Vaardigheidswedstrijden (LSV&W). De hele dag worden 17 groepen, één uit elke natrescompagnie, in wedstrijdverband getest op hun militaire vaardigheden. Schieten, ZHKH, fysieke inspanning en patrouillegang maken er altijd deel van uit. Er zijn vier hoofdprijzen te verdienen, de winnaars van 2019:

Militaire Basisvaardigheden:
Delta Cie 10 Natresbataljon
Schieten: Bravo Cie 20 Natresbataljon
Sport: Bravo Cie 30 Natresbataljon
Overall: Foxtrot Cie 10 Natresbataljon

Nieuw: wisseltrofee Bartelsbeker

Elk van de winnaars ontving uit handen van korpscommandant, luitenant-kolonel Hans Berding, de bijbehorende prijzen en enkele wisseltrofeeën; het beeldje ‘Als ’t Moet’ en de verzilverde Lee Enfield. Dit jaar is een nieuwe wisseltrofee geïntroduceerd: een beker voor de beste deelnemer uit het KNR aan de internationale infanteriewedstrijden voor de ‘Bartelsbeker’. Deze zomer nam slechts één natreseenheid deel, maar daar gaat voor de editie van 2020 verandering in komen. Korpscommandant, luitenant-kolonel Hans Berding: “De eerste deelname was al succesvol. Het team uit 30 Natresbataljon wist in Duitsland al prijzen te behalen. Voor onze Bartelsbeker wisseltrofee zijn ze nu in het korps de enige kandidaat, maar zij bijten welverdiend het spits af.”

Met de Korpsdag wordt een oude traditie in ere gehouden. Tussen de twee wereldoorlogen in organiseerde de Vrijwillige Landstorm, waarvan het huidige KNR de tradities voortzet, geregeld nationale ‘Landdagen’ waarop de vrijwillig dienende reservisten bijeen kwamen om in competitieverband hun militaire vaardigheden te meten en de onderlinge band te verstevigen.

MOTIVEREN EN BINDEN ‘JONGE VALKEN’ VOOR AMOL

Ze staan om 7.30 uur strak in het gelid, gereed voor kamerinspectie. De ‘jonge valken’ van het transitiepeloton bij 11 Luchtmobiele Brigade staan klaar voor een goed gevulde opleidingsdag. Het voorbereiden op de zware AMOL (Algemene Militaire Opleiding Luchtmobiel) is de taak van het EYAS-instructieteam dat sinds medio 2018 uit reservisten bestaat. Tijd voor een kennismaking.

Het complete EYAS instructieteam.

TEKST: ELNT ROBERT WITSEN **FOTO'S:** AOO FRANK ANNOTEE

Na een succesvolle sollicitatie worden nieuwe militairen aangesteld. Maar het kan tot drie maanden duren voordat hun initiële opleiding start. Tussentijds zitten de aspiranten thuis. De Koninklijke Landmacht signaleerde dat het belangrijk is om hen in die periode te motiveren en te binden. In het voorjaar van 2018 formuleerde Staf CLAS (Commando Landstrijdkrachten) de pilot 'Opkomst Onafhankelijk Aanstellen' bij alle brigades. Bij 11LMB werd een 'transitiepeloton' gevormd met een programma, op vrijwillige deelnamebasis, om aspiranten alvast voor te bereiden op de AMOL.

Vanaf nul opgebouwd

Gezien de schaarse personeelscapaciteit werd besloten om een team te vormen uit zeven reservisten. Zes zijn instructeur en één, adjudant Irene Baars, is coördinator. Het Bureau Reservisten CLAS zorgde o.b.v. de behoeftestelling door 11LMB voor vulling met een IIR (Individuele Inzet Reservisten). Over de start zegt Irene: "We begonnen vanaf nul. Onze mensen zijn vanwege eerder verkregen competenties en het behulp van de SRI en de supervisor School-LMB met een stoomcursus voorbereid op het instructeur-schap. We groeiden er vanaf vorige zomer al snel in en kregen een eigen gebouw op de Oranjekazerne waarin we drie groepen kunnen begeleiden. Collega Jasper bedacht onze naam EYAS, dat is de Engelse term voor 'jonge valken'. Zeer passend hier."

De instructeurstaak omvat vier dagen per week gedurende anderhalf jaar. Arno, Arnaud, Björn, Jacho, Vincent, Jasper en Merlijn slaagden erin om deze voltijdsfunctie door een pauze in hun studie te nemen of het aansluitend aan hun studie als ervaringsperiode mee te nemen. Charlotte wist als zelfstandig ondernemer haar agenda te kneden. Op de vraag 'Wat leren jullie deze aspiranten' antwoordt Irene: "Los

van het binden en motiveren ligt de nadruk op mentale en fysieke opwerking met veel sport. Ook krijgen ze ZHKH (militaire EHBO) en lessen met de Colt C7 ter kennismaking. De complete schietopleiding krijgen ze in hun AMOL."

Vorming teamgeest

Jasper: "We proberen ze zo goed mogelijk voor te bereiden op de AMOL. Zo startten wij in de eerste week met een strak programma. Zes uur reveille, half acht kamerinspectie, appél en doorgaan tot tien uur 's avonds. Ze moeten leren hoe het straks ook gaat." "Daarbij hoort ook een weekje zonder mobiele telefoon. We zien dat dat prima gaat. Er ontstaat al snel groepsgeest en als militairen vinden we die teamvorming essentieel. Vorige week had een jongen zich zo ingespannen dat hij moest overgeven, maar de groep steunt hem. Er wordt samen doorgepakt, mooi om te zien", vult Merlijn aan.

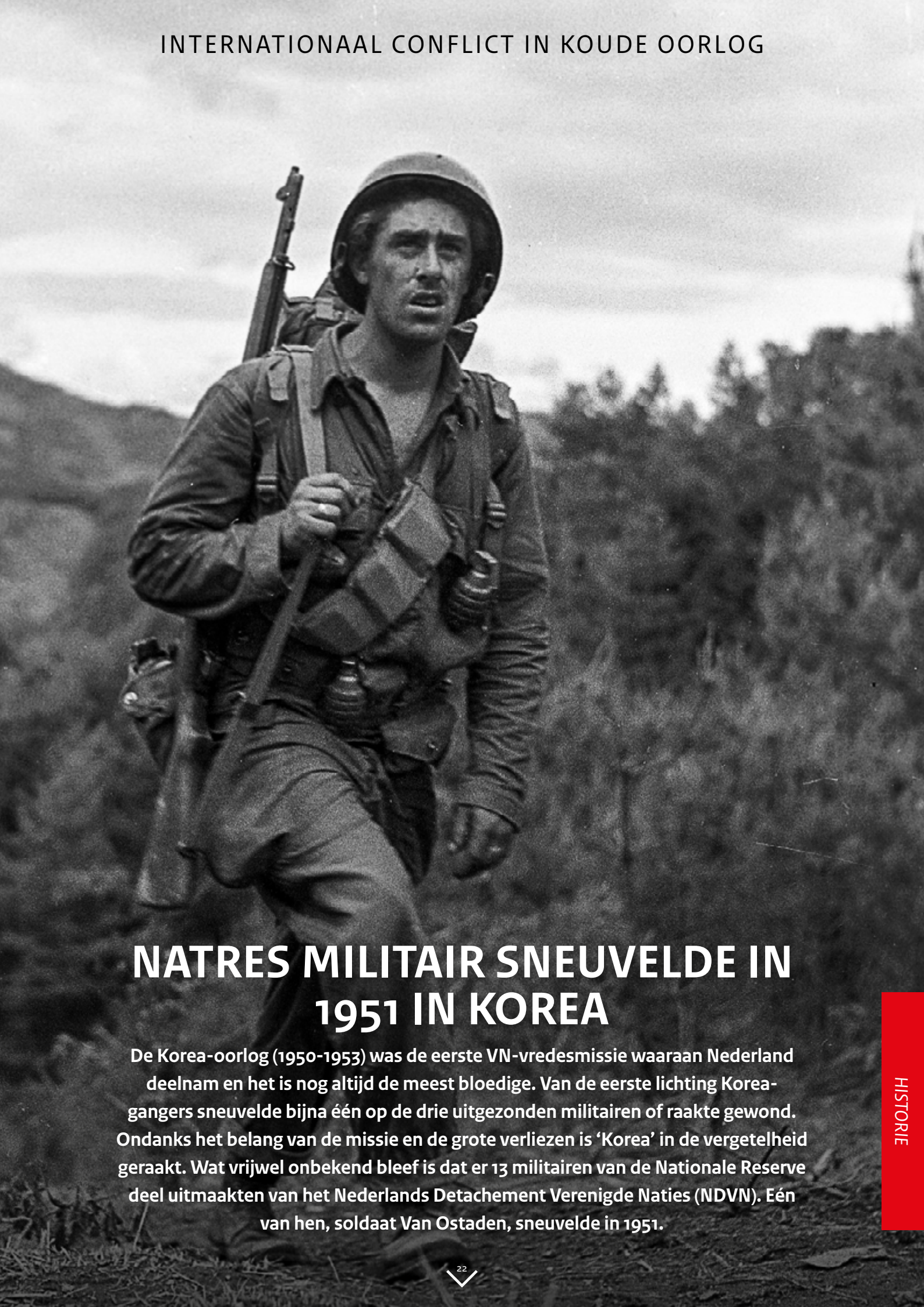
Elke eerste maandag van de maand, waarin geen AMOL start, begint een nieuwe groep bij het peloton. Zij blijven, afhankelijk van de AMOL datum, vier tot tien weken. Het blijkt dat EYAS de extra weken moeiteloos vult met extra activiteiten. Verdieping van de stof, maar ook bijvoorbeeld ondersteuning bieden aan diverse eenheden binnen 11LMB. Vincent: "Als ze binnenkomen kunnen de meeste jongens nog niet veel. Maar ze zijn leergierig en pakken het prima op. Na een week of zes hebben ze behoorlijk wat vaardigheden verworven. Ze ervaren dat zelf ook, laatst kregen we als instructeursteam een etentje aangeboden van de manschappen. Zo waardeerden ze het programma."

Succesvolle EYAS stopt

In november 2019 wordt de 9e lichting opgeleverd, waarmee in totaal 130 aspiranten het transitiepeloton hebben doorlopen. Ondanks de succesvolle ervaringen komt er geen verlenging naar 2020. Hoe zit dat? Irene: "Wij zijn als

pilot toegevoegd aan 11LMB, het is geen vaste capaciteit van hen. De Landmachtraad (Staf CLAS) heeft besloten om na anderhalf jaar niet langer deze aanvullende uren ter beschikking te stellen. Daarmee eindigt onze opdracht in november 2019."

Majoor Irving Froklage, G3 stafofficier O&T bij 11LMB benadrukt dat de resultaten van de pilot met het transitiepeloton erg goed zijn: "Deze instructeur-reservisten vallen op door hun enthousiasme, leergierigheid en het vermogen om zaken te regelen. Ze integreerden snel in de brigadestaf en waren al snel een vast onderdeel van de gezamenlijke activiteiten. De pilot stopt nu omdat de belangstelling om in dienst te treden bij onze brigade zeer groot is. Hierdoor heeft het steken van extra energie in de wachtperiode voor de start van de AMOL een lagere prioriteit gekregen."



NATRES MILITAIR SNEUVELDE IN 1951 IN KOREA

De Korea-oorlog (1950-1953) was de eerste VN-vredesmissie waaraan Nederland deelnam en het is nog altijd de meest bloedige. Van de eerste lichting Korea-gangers sneuvelde bijna één op de drie uitgezonden militairen of raakte gewond. Ondanks het belang van de missie en de grote verliezen is 'Korea' in de vergetelheid geraakt. Wat vrijwel onbekend bleef is dat er 13 militairen van de Nationale Reserve deel uitmaakten van het Nederlands Detachement Verenigde Naties (NDVN). Eén van hen, soldaat Van Ostaden, sneuvelde in 1951.

TEKST: MAJ FRED WARMER **FOTO'S:** NED. INSTITUUT MILITAIRE HISTORIE

Het Nederlandse infanteriebataljon was betrokken bij een intensieve grondoorlog. Tijdens de vele gevechten tegen Noord-Koreanen en Chinezen, waarbij het bataljon zich tot de wapenstilstand medio 1953 onderscheidde, sneuvelden 122 Nederlandse militairen en raakten er drie vermist. Er hebben in totaal ruim 4.700 Nederlandse militairen in Korea gediend.

Wat vooraf ging

Na de Tweede Wereldoorlog was Korea verdeeld in een communistisch Noord-Korea en een door Amerika gesteund Zuid-Korea. Op 25 juni 1950 viel Noord-Korea onverwachts Zuid-Korea binnen en veroverde een groot deel van dat land. Noord-Korea werd in de oorlog militair ondersteund door de Volksrepubliek China en de Sovjet-Unie. Al snel nam de VN een resolutie aan om Zuid-Korea militaire bijstand te bieden. De Nederlandse regering bood op 3 juli 1950 de in Indonesië gestationeerde torpedobootjager Hr. Ms. Evertsen aan.

Er bestond grote behoefte aan extra infanteriebataljons. Het kabinet toonde zich onder grote Amerikaanse druk bereid om een infanterie-eenheid beschikbaar te stellen: het Nederlands Detachement Verenigde Naties (NDVN). Dit detachement was samengesteld uit vrijwilligers en werden ingedeeld bij het toen nog administratieve Regiment Van Heutsz, inclusief leden uit de Nationale Reserve. Uit deze vrijwilligers werden twee tirailleurcompagnieën, een ondersteuningscompagnie en een stafcompagnie gevormd. Zo'n 100 tot 300 Katusa's (Korean Army Troops United States Army), ook wel ROKS (Republic of Korea Soldiers) genoemd, werden hieraan toegevoegd. Zij werden allen uitgerust met Amerikaanse kleding en bewapening en vielen onder het Amerikaanse 38th Regiment van de 2nd 'Indianhead' Infantry Division (8th Army).

Vuurdoop bij Wonjoe

Eind december 1950 stabiliseerde de strijd langs

een frontlijn ten zuiden van de 38e breedtegraad (de grens tussen Zuid- en Noord-Korea). Kort daarna kwamen naar schatting 300.000 Chinese 'vrijwilligers' de Noord-Koreanen te hulp. Deze reactie van China was het gevolg van het negeren door opperbevelhebber McArthur van eerder gemaakte afspraken over het uit de buurt blijven van de Chinese grens. De generaal dacht dat het grootspraak was, maar als een vloedgolf stortten de Chinese soldaten zich op hun tegenstanders. De Zuid-Koreanen en Amerikanen werden in hoog tempo tot terugtrekken gedwongen.

In deze crisissituatie werd het Nederlandse detachement naar het front ten zuiden van de 38e breedtegraad gestuurd om te helpen het Chinese offensief te stoppen. Op 7 januari 1951 ondergingen de vrijwilligers hun vuurdoop bij Heuvel 247, ten zuiden van Wonjoe in Zuid-Korea. Bij een overval op zijn commandopost in het meer noordelijk gelegen Hoensong sneuvelde de detachementcommandant luitenant-kolonel Den Ouden. Luitenant-kolonel Eekhout volgde hem op. Ingedeeld bij de 2e Amerikaanse divisie van het 8e Amerikaanse leger trok het detachement in de maanden daarop, al vechtend op en rond heuvels, in noordelijke richting, totdat eind mei de 38e breedtegraad werd overschreden. De vijandelijke opmars was een halt toegeroepen en maakte plaats voor een moeizame Amerikaanse-Zuid-Koreaanse opmars.

Soldaat van Ostaden

Het front stabiliseerde zich, maar de gevechten gingen door. Op 16 en 17 juli betrok het detachement stellingen in het gebied van Nujongol. Doel was Heuvel 1120. Na het verkennen van het terrein kreeg de Charlie Cie op 26 juli opdracht om deze heuvel te veroveren. De aanval werd tot staan gebracht door mitrailleurvuur van de vijand. Met bajonetten en handgranaten slaagde een Nederlands peloton er niettemin in tot in de vijandelijke stellingen door te dringen. Tevergeefs, men werd weer teruggeworpen.

Omdat de gevraagde vuur- en luchtsteun uitbleven en er onvoldoende munitie was, besloot de compagniescommandant zijn zwaargehavende troepen terug te trekken. Dat gebeurde met

medeneming van acht doden, 20 gewonden en militairen met uitputtingsverschijnselen. Drie van de acht gesneuvelde vrijwilligers kwamen uit Tilburg, waaronder de soldaat J.P. van Ostaden van de Nationale Reserve. Hij sneuvelde op 26 Juli 1951.

Staakt-het-vuren

Daarna sleepte de oorlog zich voort, waarin successen en tegenslagen voor beide partijen elkaar afwisselden. In 1951 werden er pogingen gedaan vredesonderhandelingen te beginnen. De onderhandelingen sukkelden maandenlang voort en werden herhaalde malen gestaakt. Pas na de dood van Sovjetleider Stalin in maart 1953 werd er weer voortgang geboekt en op 27 juli 1953 kon er te Panmunjeom een staakt-het-vuren worden afgekondigd. Dit is nog steeds van kracht, de Korea Oorlog werd nimmer formeel beëindigd.

In het boek 'Een bollenboer in de Koreaanse Oorlog' van de hand van de zoon van Joop Vlaming, wordt beschreven dat Jaap Vlaming via de Nationale Reserve naar Korea ging. Jaap Vlaming en Jo van Ostaden kenden elkaar vooraf niet, maar zij werden tijdens het scheepstransport al maten. Hun band met de Nationale Reserve droeg daaraan bij. Het bataljon keerde eind 1954 in Nederland terug. Het laatste marineschip volgde enkele maanden later.

Meer lezen over de inzet in Korea?

• Elands, M, Vechten, verbeelden en verwerken : Nederland en zijn Korea-veteranen (Amsterdam, 2001).
• Kester, B., Roozenbeek, H en Groot, O., Focus op Korea. De rol van de Nederlandse pers in de beeldvorming over de Korea-oorlog 1950-1953 (Den Haag 2000).
• Stiphout, R., De bloedigste oorlog. Het vergeten bataljon Nederlandse militairen in Korea (Amsterdam 2009).
• Sectie krijgsgeschiedenis van de Landmachtstaf: 'Het Nederlands Detachement Verenigde Naties in Korea 1950-1951' door Lkol M.D. Schaafsma (Staatsuitgeverij, 1960)
• Een bollenboer in de Koreaanse oorlog, Sjaak Vlaming, Aspekt, Soesterberg, 2013
• Tjot. Nederlanders in Korea. 1e editie, Amsterdam, De Boer Jr., 1952.

Flitsen

Nachtwacht 2.0 voor November Romeo krijgt media-award

Tijdens de European Military Press Association Awards 2019 in Wenen ontving majoor Fred Warmer in oktober de 2e prijs. Warmer werd beloond voor het project Nachtwacht 2.0 (een foto in combinatie met een artikel in het reservistenmagazine November Romeo). Het betrof een uniek samenwerkingsproject in het Rijksmuseum met fotograaf Brendan de Clercq en de Charlie Compagnie van 20 Natresbataljon. De foto is gemaakt van militairen uit deze Amsterdamse compagnie met een link en knipoog naar de historische voorgangers van het Korps Nationale Reserve; de schutters van de Nachtwacht. De compagnie werd in het museum in een gelijke zetting neergezet als in 1642 voor de ogen van Rembrandt. Maar dan met de huidige middelen, wapens, samenstelling en tenues. Ook bij dagblad De Telegraaf viel de foto in de smaak, de krant publiceerde deze op de voorpagina.

Nieuwe commandant en beëdiging 30 Natresbataljon

Op 19 oktober legden op de Markt in Oirschot 28 nieuwe militairen van 30 Natresbataljon de eed of belofte af. Zij werden beëdigd door de korpscommandant, luitenant-kolonel Hans Berding. De burgemeester van Oirschot, mevrouw Judith Keijzers-Verschelling, was als gastrouw aanwezig. Voor aanvang van de ceremonie marcheerden de eenheden door het centrum van Oirschot.

Na afloop van de beëdiging droeg de bataljonscommandant, luitenant-kolonel Arno van Essen, het bevel over aan zijn opvolger luitenant-kolonel Bouke Noor. In zijn toespraak memoreerde van Essen dat hij terugkeek op een boeiende viereneenhalf jaar als commandant van een prachtig bataljon. Hij sprak zijn waardering uit over

de geleverde prestaties in deze periode en de enorme betrokkenheid van zijn collega's. Tot zijn opvolger, Bouke Noor, die in zijn vorige functie majoor bedrijfsvoering was bij 10 Natresbataljon, zei Arno: "Je treft een prachtige eenheid aan die met het Korps Nationale Reserve voor de drempel staat van een nieuw tijdperk. Onder jouw commando zal het Operationeel Concept KNR, waaraan nu wordt gewerkt, geïmplementeerd moeten worden. Ik wens je veel krijgsmansgeluk!"

Generaal Jeulink nieuwe PC-LAS
Generaal-majoor Rob Jeulink is de nieuwe IRPKL (Inspecteur Reserve Personeel Koninklijke Landmacht), tevens Plaatsvervangend Commandant Landstrijdkrachten. De IRKL is verantwoordelijk voor de reservisten in de organisatie.

Rood erekoord voor Richard Brinkhuizen
De relatiedag van de Alpha Compagnie van 10 Natresbataljon op 28 september vormde een mooi decor voor de uitreiking van het rode erekoord aan sergeant-majoor Richard Brinkhuizen. Deze onderscheiding is toe te kennen aan militairen die een uitzonderlijke prestatie voor de landmacht hebben geleverd. Het ereteken werd uitgereikt op de Johan Willem Friso kazerne door bataljonscommandant Wanno Vink en compagniescommandant Kees Boomsma.

Door personele mutaties en vacatures in de compagnie is er een tekort aan pelotonscommandanten. De taak van pelotonscommandant, een officiersfunctie, wordt door Brinkhuizen als opvolgend pelotonscommandant al vijf jaar waargenomen. En dan niet van één peloton, maar van twee en tijdelijk zelfs drie pelotons. Daarbij vindt hij nog tijd voor het opleiden en begeleiden van jonge collega's, zodat deze kunnen doorstromen van de soldatenrangen naar onderofficier. Brinkhuizen: "Er gaan heel veel uren extra werk in de uitoefening van mijn functie zitten. De steun van het thuisfront en een goed team van sergeanten is essentieel om zoveel werk te verzetten."

Gödecke ontvangt Legpenning KNR

Het was een verrassing op de Korpsdag. Bij het eindappel werd luitenant-kolonel John Göckecke onverwacht naar voren geroepen door korpscommandant Ikol Hans Berding. Uit zijn handen ontving Gödecke de Legpenning in zilver van het Korps Nationale Reserve. Berding: “De reden voor toekenning is zijn lange staat van dienst in het korps, de overste was jarenlang commandant van 20 Natresbataljon en draaide mee in diverse missies. De laatste jaren is hij de grote kartrekker van het project ‘doorontwikkeling natres’. Hierin geeft hij mede vorm aan de toekomst van onze eenheden.” De persoonlijke inscriptie op de penning sprak hierin boekdelen: Voor jouw visie en inzet bij de doorontwikkeling van onze bataljons.

Duizend parachutisten bij 75 jaar Market Garden

Massale luchtlandingen op de Ginkelse Heide, stilte momenten in Driel, indrukwekkende verhalen en koninklijke betrokkenheid. Het zijn in september de ingrediënten van de grootse herdenking van luchtlandingsoperatie Market Garden 75 jaar geleden. Er waren duizenden veteranen, militairen en andere toeschouwers aanwezig om de grootschalige luchtlandingen uit 1944 te herdenken. Onder hen gasten als voormalig koningin Beatrix, de Britse prins Charles en Jens Stoltenberg, de secretaris-generaal van de NAVO. Een spectaculair onderdeel van het programma was de landing van circa duizend parachutisten.

Diverse compagnieën van 20 Natresbataljon leverden een bijdrage aan de organisatie. Zij verleenden steun aan de oefening ‘Falcon Leap’, een jaarlijks terugkerende oefening voor parachutisten uit de hele wereld om operatie Market Garden te herdenken. Ook waren deze natresmilitairen belast met bewaking van de dropping-zones om de veiligheid van parachutisten en het publiek te waarborgen. Ook ceremoniële taken maakten deel uit van de steunverlening.

Culturen in Conflict: het Midden-Oosten

Op 1 oktober vond het congres 'Culturen in Conflict' plaats. Het congresthema is altijd gerelateerd aan culturen in conflict of beweging. In deze editie stond het Midden-Oosten centraal. Spreker Hans Wurzer van Nederlands Instituut Clingendael gaf een algemeen beeld van de verschillende conflicten in het Midden-Oosten. Renko Verheij ging dieper in op de verhoudingen tussen Saoedi Arabië en Iran. De laatste spreker, Ronald Kon, behandelde het conflict in Yemen. Het jaarlijks terugkerend congres werd geheel georganiseerd door reservisten in het CIMIC Centre of Excellence (CCOE) in Den Haag door het kennisdomein cultuur van het netwerk ScuHa (Social Cultural and humanitarian Affairs). Dit netwerk, onder leiding van luitenant-kolonel Vincent van Ophem, maakt deel uit van 1CMI Co van de Koninklijke Landmacht.

Relikwie Jordanië missie in collectie

De Historische Collectie KNR kreeg dit najaar de midtermbalk van de Jordanië-missie cadeau. Het is een Defensie-traditie om halverwege een missie, symbolisch een balk doormidden te zagen. Deze zogenaamde midtermbalk is beschilderd en versierd ter symbolisering van de uitzending. Het doorzagen gebeurt altijd door de oudste en jongste militair van het detachement. In Jordanië bewaakte en beveiligde het detachement van 10 Natresbataljon de redeployment van de Air Task Force Middel East(ATF ME) begin 2019. Het was voor het eerst dat er vanuit het Korps Nationale Reserve een heel detachement op missie was. Binnenkort worden er nog meer voorwerpen aan de historische collectie toegevoegd die betrekking hebben op uitzendingen en missies.

Koning noemt vrijheid op Prinsjesdag

De Derde Dinsdag in september en groot militair ceremonieel horen bij elkaar. Aan de plechtigheden op Prinsjesdag deden op 17 september ruim 2.300 Defensiemedewerkers mee. Eenheden van 10,20 en 30 Natresbataljon en het Cavalerie Ere escorte (CEE) maakten hiervan deel uit. Verschillende fanfarekorpsen, waaronder de FKNR, begeleidden de stoet en militairen. De eenheden van het KNR stonden in het gelid opgesteld langs de route. Ruiters van het CEE rijden traditioneel mee in de koninklijke stoet. Het belang om in vrijheid te leven en de rol van militairen hierin werd uitgesproken in de Troonrede. “Mede dankzij hen leven wij al 75 jaar in vrede en veiligheid”, sprak koning Willem-Alexander in de Ridderzaal. Hij begint de Troonrede met de herinnering aan geallieerde parachutisten die in september 1944 voor Nederland streden. “75 jaar later lijken vrijheid, democratie en een sterke rechtstaat vanzelfsprekende waarden. Maar wie de wereld beschouwt, realiseert zich hoe bijzonder het is om te leven in een land waarin mensen zich veilig kunnen voelen.”

Website over Vrijwillige Landstorm van start

In oktober startte het reclamebureau Catapult met het websiteproject voor de Stichting De Nationale Landstormcommissie (NLC). De samenwerking heeft als doel om de vooroorlogse geschiedenis van de in vergetelheid geraakte voorgangers van het Korps Nationale Reserve, met name de Vrijwillige Landstorm te ontsluiten met een voor een breed publiek interessante en toegankelijke website. Dit om kennis te vergaren over en inspiratie op te doen over deze militairen die Nederland vrijwillig dienden naast hun civiele werkzaamheden. De nieuwe website maakt deel uit van het gezamenlijke wetenschappelijk historisch onderzoeksproject dat al langer loopt. De website werd officieel gelanceerd door het symbolisch indrukken van een alarmknop door NLC-voorzitter generaal-majoor b.d. Henk Morsink en korpscommandant luitenant-kolonel Hans Berding.

Natops actief in Eemshaven

Op maandagochtend 14 oktober is er in alle vroegte al veel bedrijvigheid in de Eemshaven. Het eerste Mariniers Bataljon (1MCG) is druk bezig met het laden van materieel dat meegaat naar Schotland voor de jaarlijkse bergtraining. Zo'n 60 man vaart vanuit de Eemshaven naar Edinburgh voor een trainingsprogramma van ruim een maand. De hoofdmacht van 400 man reist per vliegtuig. Reservisten van Natops in 43 Mechbrig traden op als commandant en BHV-er voor militaire ondersteuning in deze civiele haven. Zo is de commandant verantwoordelijk voor de voorbereidingen op het haventerrein, het schrijven van het bevel en algemene coördinatie. In dit geval werd de bewaking door de mariniers verzorgd, maar geregeld is dit ook een taak van natresmilitairen.

Coin voor Van Leeuwen

Kolonel Fulco Stallmann, de plaatsvervangend inspecteur reservepersoneel KL, zette op de Korpsdag ook een militair in het zonnetje. Sergeant-majoor Astrid van Leeuwen (SM in haar IIR functie en korporaal1 bij haar functie in het natresbataljon) kreeg de coin uitgereikt. De kolonel reikt deze incidenteel uit aan mensen die een speciale bijdrage hebben geleverd aan de ontwikkeling van het reservistendomein. Stallmann: "Haar staat van dienst is geweldig. Enthousiast actief in de natres, het OOCL, het IIR-team en nog meer. Deze duizendpoot heeft de coin meer dan verdiend."

Nummer 1 in KL-Cup!

De dames- en heren sportteams die vanuit de reservisteneenheden deelnamen in de competities van de Koninklijke Landmacht boekten

geweldige resultaten. Voor het eerst wonnen beide teams gelijktijdig de KLCup! All-over zijn de dames en de heren 1e geworden. Bij de nog bekendere CLAS-Bokaal werden ook mooie resultaten behaald: de heren een 2e plaats en de dames de 3e.

KNR bord voor IRPKL

De IRPKL (Inspecteur Reserve Personeel Koninklijke Landmacht) generaal-majoor Kees Matthijssen droeg op 10 oktober zijn functie over aan zijn opvolger. Het KNR werkte de laatste jaren goed samen met de scheidende IRPKL. Uit dankbaarheid overhandigde Hoofd Officier Toegevoegd, majoor Rob Sommers, namens de Korpscommandant het Delfsblauwe bord aan de generaal. Matthijssen is Deputy Chief of Plans geworden van het NAVO Hoofdkwartier Joint Forces Command in Brunssum.

Omscholing chauffeurs naar Scania

De vertrouwde DAF Viertonner verdwijnt stapsgewijs uit de Koninklijke Landmacht. Ook de natresbataljons gaan fasegewijs over op de nieuwe Scania XT. Dit betekent een omscholingsproces voor de chauffeurs. De korporaals der eerste klasse Stout en De Haan waren de eerste die voor 10 Natresbataljon hun omscholingslessen dit najaar volgden bij het OTCRij in Oirschot. Zij reageerden enthousiast op de rijervaringen met het nieuwe voertuig dat ruim tweemaal krachtiger is dan zijn voorganger. Ondanks deze fors hogere motorprestaties, is de winst voor het milieu nog veel groter. De roetuitstoot van de Scania is bijna 200x minder per kilometer.

Reservisten in de Koninklijke Landmacht

De Koninklijke Landmacht heeft circa 4.000 reservistenfuncties. Er zijn reservisten die militaire taken uitvoeren (een andere rol dan zij in het dagelijks leven hebben) en reservisten met specifieke deskundigheid. Een vakspecialist brengt expertise binnen die vergelijkbaar is met zijn of haar civiele baan. De reservisten met militaire taken zijn ondergebracht in de drie brigades van de landmacht. Met dit brede palet reservisten kan de landmacht optimaal inspelen op sterk wisselende scenario's en missies in het kader van vechten voor vrede en veiligheid. Nationaal en internationaal.

Staf Commando Landstrijdkrachten
In het hoofdkwartier van de Koninklijke Landmacht in Utrecht bestaan diverse functies voor de uitvoering van beleidstaken rond het optimaal inzetten van reservisten. In het Kabinet Commandant Landstrijdkrachten is het Bureau Reservisten CLAS te vinden. Tot de taken behoren advies, werving, communicatie en coördinatie van IIR-uitvragen of opdrachten (Individuele Inzet Reservisten). Naast enkele beroepsmilitairen is een groot deel van de bureaustaf reservist, waaronder ook de plaatsvervangend Inspecteur Reservepersoneel Koninklijke Landmacht (plv IRPKL).

10 Natresbataljon
ingedeeld bij 43 Gemechaniseerde Brigade
met gezagsgebied Noord-Nederland.
Nationale Inzet*

20 Natresbataljon
ingedeeld bij 11 Luchtmobiele Brigade
met gezagsgebied Midden-Nederland.
Nationale Inzet*

30 Natresbataljon
ingedeeld bij 13 Lichte Brigade
met gezagsgebied Zuid-Nederland.
Nationale Inzet*

* In de hoofdkwartieren van de brigades zijn reservisten ingedeeld bij de bureaus Nationale Inzet (G3). Het betreft o.a. de Regionaal Militair Operationeel Adviseurs (RMOA's), waarvan er bij elke Veiligheidsregio één als liaison werkt.

1 Civiel en Militair Interactie Commando (1 CMI Commando)

Militairen krijgen tijdens missies met vele civiele spelers te maken, zoals burgerbevolking, lokale bestuurders, politie-eenheden en (inter)nationale hulporganisaties. Voor de uitvoering van taken in deze context beschikt Defensie over het 1 Civiel en Militair Interactie Commando. Dit bataljon, ondergebracht in OOCL, staat ten dienste van alle defensieonderdelen. Reservisten van 1 CMI Commando brengen kennis/kunde uit hun burgerberoep binnen.

De 350 reservisten zijn te vinden in deze specialisaties:

- Network Politics (openbaar bestuur en verkiezingen)
- Network Military (operationeel analisten)
- Network Economy (voorheen IDEA: ontwikkeling van het midden- en kleinbedrijf)
- Network SCUHA (Social, Cultural and Humanitarian Affairs)
- Network Infrastructure (herstel van wegen/bruggen en nutsvoorzieningen als water en elektriciteit)
- Network Information (Cyber, actoren- en doelgroepenanalyse & -interactie)

RSD 400 Geneeskundig Bataljon

400 Geneeskundig Bataljon (400 Gnkbat) levert medische zorg aan de gehele krijgsmacht wereldwijd. Van eerste hulp tot chirurgische capaciteit en intensive care in hoogwaardige mobiele hospitalen. Binnen 400 Gnkbat zijn Reservisten Specifieke Deskundigheid (RSD) actief, welke in het dagelijks leven werken in de civiele gezondheidszorg. Variërend van chirurg tot (gespecialiseerd) verpleegkundige. Deze reservisten leveren een belangrijke bijdrage in het opleidings- en trainingstraject om het militair geneeskundig personeel goed voor te bereiden op diverse geneeskundige missies.

Reservist Operationele Capaciteit (ROC)
Een nieuwe categorie reservisten wordt gevormd door voormalige beroepsmilitairen, die na hun afzwaaien toch verbonden blijven aan hun eenheid. Zij kiezen ervoor beschikbaar te blijven als reservist. Hierdoor blijft opgebouwde kennis en ervaring langer behouden en is de eenheid beter in staat om pieken op te vangen. Een ROC is te vinden op veel plekken binnen de landmacht.

Fanfare Korps Nationale Reserve (FKNR)
Fanfare Korps Nationale Reserve (FKNR) is één van de militaire muziekkorpsen van de landmacht. Organisatorisch ondergebracht in OOCL (Operationeel Ondersteunings Commando Land).

Cavalerie Ere-Escorte
Klein maar fijn in reservistenland. De Huzaren van het Cavalerie Ere-Escorte (CEE) zijn een bijzondere eenheid. De landmacht heeft sinds de Tweede Wereldoorlog geen paarden meer. Het huidige CEE vervult diverse ceremoniële taken, waarvan inzet tijdens Prinsjesdag de bekendste is. De paarden zijn niet van de landmacht, maar van de escorteurs of particulieren die hun dieren ter beschikking stellen. Het CEE bestaat uit een mix van beroepsmilitairen en reservisten.

Opleidings- en Trainingscommando
Binnen het OTCo zijn 15 sportinstructeurs als reservist werkzaam. Zij verzorgen met name het sportprogramma voor en afname van de Defensie Conditie Proef bij de natresbataljons.

Korps Nationale Reserve

Alle 2.800 natresmilitairen zijn met elkaar verbonden in het Korps Nationale Reserve. Dit is de verzamelnaam voor elke militair die behoort tot de Natres of die is ingedeeld bij een natreseenheid. Daartoe behoren ook de oudgedienden van de (OVV KNR) Onze Vrijwilligers Vereniging van het Korps Nationale Reserve.
Het Korps Nationale Reserve beschikt over een eigen vaandel dat in 1983 door Koningin Beatrix werd uitgereikt.

COLOFON

NOVEMBER ROMEO
Reservistenmagazine Koninklijke Landmacht

Eindredactie
Bureau Reservisten CLAS

Communicatiegroep Bureau Reservisten CLAS
Maj Fred Warmer (HOOFD)
Elnt Robert Witsen (PLV HOOFD EN MAGAZINE)
Aoo Frank Annotee (FOTOBEHEER)
Sgt Paul Edenburg (DIGITALE TECHNIEKEN)
Sm Marvin Schaap (VORMGEVING)
Elnt Rosanno Sambajon (INTRANET)

Vormgeving
Sm Marvin Schaap (COMMUNICATIEGROEP BUREAU RESERVISTEN CLAS)
Kpl1 Peter Leeuwerink (1CMI Co)

43 Mechbrig - 10 Natresbataljon
Stafdetachement Sectie AZ

11 LMB - 20 Natresbataljon
Stafdetachement Sectie AZ

13 Lichte Brigade - 30 Natresbatalaljon
Stafdetachement Sectie AZ

Nationale Inzet (brigades)
Maj Ron van Doorn

1 CMI Commando
Maj Nico de Bruijne

RSD 400 GNK
Frank Kroon

OOCL – Fanfare Korps Nationale Reserve
Sm Gerrit Dijkstra

Cavalerie Ere-Escorte
Tlnt Hanno Paul van Maanen

Redactie adviseur
Sm (b.d.) drs. Erik Dirksen

Redactieadres
Bureau Reservisten Commando
Landstrijdkrachten
Kabinet CLAS
Postbus 90004
3509 AA Utrecht
E-mail: rj.witsen@mindef.nl

MEMBER OF THE EUROPEAN MILITARY PRESS ASSOCIATION

Ministerie van Defensie

WIJ ZOEKEN NIEUWE COLLEGA'S!

WERKEN BIJ DEFENSIE JE MOET HET MAAR KUNNEN